

Самая большая ошибка организаций, особенно крупных, возлагать юридические вопросы корпоративного характера которые выполняет [юрист в Самаре](#) или юридический отдел, который занимается прочими вопросами производственно-хозяйственной деятельности. Работа корпоративного юриста отличается узким профилем деятельности и не терпит отвлечения сторонними вопросами, а так же делегирования в принятии решений, выполнении директив и прочего вмешательства.

Корпоративное право и нормативы, установленные внутри организации (устав, положения, инструкции, приказы), которые регулируют отношения внутри организации, между руководством, собственниками, подразделениями и работниками – основа и инструменты в работе именно корпоративного юриста.

В сферу деятельности и обязанностей корпоративного юриста входит:

- [Юрист в Самаре](#) составляет документацию регулирующих деятельность внутри организации с позиции взаимодействия, подчинения, делегирования полномочий, как должностных лиц, так и структурных подразделений;
- осуществляет разработку учредительных документов и при необходимости внесение изменений в них;
- координирует работу по ведению реестров акционеров (сторонними организациями);
- определяет правовые основы органов предприятия (разрабатывает положения о полномочиях Общего собрания, о совете директоров, о правлении, о ревизионной комиссии, пр.);
- разрабатывает положение о сделках, связанных с приобретением или отчуждением имущества; координирует сделки с акциями предприятия; определяет правовые основы дивидендной политики на предприятии и осуществляет ее координацию;
- представляет интересы организации по корпоративным вопросам перед третьими лицами, включая судебные и надзорные;
- с правовой позиции проверяет законность решения кадровых вопросов, при необходимости дает консультации.

В отличие от рядовых юристов, корпоративный [юрист в Самаре](#) наделен процессуальной самостоятельностью в запросе необходимых документов, ведении переписки и даже подписи определенных документов. При необходимости может давать предписания и указания подразделениям и должностным лицам, обязательным для исполнения.

Иными словами, подчинение корпоративного юриста руководителю предприятия выглядит «постольку - поскольку», за исключением правил трудового распорядка и дисциплины. В некоторых организациях корпоративный юрист подчиняется исключительно собственнику, или председателю совета директоров, а не руководителю.

Такая обособленность корпоративного юриста оправдана. Он не принимает ни чью сторону в корпоративном споре, которые могут возникнуть между руководителями, акционерами и т.д. Но выступает посредником, консультантом в их разрешении. Соответственно и на него никто не может оказывать давление в его деятельности и принятии решений.